

**СУДЕЙСКАЯ КОНВЕНЦИЯ УЕФА  
КОНВЕНЦИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ СУДЕЙ И ОРГАНИЗАЦИИ СУДЕЙСТВА  
ИЗДАНИЕ 2020 ГОДА**

## Содержание

Преамбула .....	3
Статья 1 – Определение терминов .....	4
Статья 2 – Область применения .....	4
Статья 3 – Цели .....	4
Статья 4 – Процедура присоединения к Конвенции .....	5
Статья 5 – Права и обязанности участников настоящей Конвенции .....	5
Статья 6 – Права и обязанности УЕФА .....	5
Статья 7 – Выход из Конвенции .....	6
Статья 8 – Приложения .....	6
Статья 9 – Применимое право и споры .....	6
Статья 10 – Языки .....	6
Статья 11 – Принятие .....	6
ПРИЛОЖЕНИЕ А – СТРУКТУРА СУДЕЙСТВА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЯ .....	7
А.1 Введение .....	7
А.2 Состав .....	7
А.3 Ответственность и обязанности .....	7
А.4 Списки судей .....	8
А.5 Списки инспекторов .....	9
А.6 Назначения .....	10
А.7 Списки инструкторов, тренеров и наставников .....	11
А.8 Введение .....	11
А.9 Состав .....	11
А.11 Экспертная группа поддержки .....	12
А.12 Мониторы сердечного ритма .....	13
ПРИЛОЖЕНИЕ В – ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ .....	14
В.1 Программы обучения инструкторов .....	14
В.2 Программа найма судей .....	14
В.3 Программа удержания судей .....	15
В.4 Программа обучения судей любительской категории .....	15
В.5 Программы наставничества .....	16
В.6 Образовательные программы для судей элитной категории .....	17
В.7 Программа обучения для инспекторов .....	17
Приложение С – Финансовая поддержка .....	19
С.1 Стимулирующие выплаты в рамках программы «ХэтТрик» .....	19
С.2 Бюджет и учет расходов .....	19
Приложение D – Требования и обязанности .....	20
D.1 Обязанности специалиста по найму и удержанию судей: .....	20
D.2 Обязанности менеджера судей элитной категории: .....	20
D.3 Обязанности менеджера судей любительской категории: .....	20
D.4 Талантливые официальные лица матчей должны: .....	20
D.5 Обязанности официального лица матча-участника программы наставничества: .....	21
D.6 Требования для тренера судей: .....	21
D.7 Требования и обязанности национального тренера судей по физической подготовке: .....	21
D.8 Требования для инспектора элитной категории: .....	23
D.9 Требования для инспектора любительской категории: .....	23
D.10 Обязанности менеджера инспекторов: .....	23
D.11. Обязанности координатора программ наставничества: .....	24
D.12 Требования к наставнику и его обязанности: .....	24
D.13 Обязанности национального инструктора: .....	24
D.14 Требования для технического инструктора судей: .....	25

## Преамбула

Учитывая необходимость:

- a) повышения роли официальных лиц матча и специалистов в области судейства в футболе как на международном, так и национальном уровне;
- b) улучшения качества работы официальных лиц матча и специалистов в области судейства на всех уровнях игры при помощи введения специальных правил для стандартизации и повышения их статуса и подготовки, а также организации судейства среди разных ассоциаций-членов УЕФА;
- c) определения правового и профессионального статуса официальных лиц матча и уверенности, что внутренние судейские органы ассоциаций-членов УЕФА не подвержены влиянию других организаций, таких как правительства, лиги или клубы;
- d) признания важности роли официальных лиц матча и специалистов судейства в сохранении ценностей честной игры, а также защите как игроков, так и игры;
- e) поддержания и улучшения стандартов и качества судейства от любительского до элитного уровня;
- f) признания ответственности ассоциаций-членов УЕФА за назначение надежных и имеющих соответствующую квалификацию официальных лиц матча и специалистов судейства на свои соревнования и программы подготовки или развития.
- g) обеспечения справедливого и равного отношения к официальным лицам матча в области дисциплинарных мер, возможностей продвижения и назначений;

УЕФА и ассоциации-члены УЕФА, являющиеся участниками настоящей Конвенции, подтвердили нижеследующее:

## **Статья 1 – Определение терминов**

Для целей настоящей Конвенции применяются следующие определения:

- a) категория: категория официального лица матча, инспектора или инструктора судей, которая определяет уровень их работы;
- b) тренер: бывшее официальное лицо матча с глубоким знанием актуальной версии Правил игры, хорошими разговорными и письменными коммуникативными навыками, а также психологическими и управленческими навыками, ответственное за помощь отдельному официальному лицу матча в максимизации их потенциала и развитии;
- c) семинар CORE: центр судейского мастерства проводит семинары для молодых официальных лиц матча высокого уровня, еще не вышедших на международный уровень;
- d) элитная категория (elite): категория официального лица матча или инспектора судей, работающего в высших лигах на территории ассоциации-члена УЕФА;
- e) быстрый переход: необычайно быстрый переход в более высокую категорию (обычно в межсезонье) на основании отличных показателей работы, игрового прошлого, предыдущего опыта, полученного дома или за рубежом, и т. д.;
- f) любительская категория (grassroots): категория официального лица матча или инспектора судей, работающего на школьном, юношеском или уровне футбола на территории ассоциации-члена УЕФА. Любительский футбол – это все уровни футбола, за исключением профессионального и элитного.
- g) инструктор: технический инструктор судей, бывшее официальное лицо матча с глубоким знанием актуальной версии Правил игры, хорошими разговорными и письменными коммуникативными навыками, а также психологическими и управленческими навыками, который задействован в учебном процессе для действующих официальных лиц матча, инспекторов и инструкторов судей, направленном на улучшение показателей их работы на игровом поле и за его пределами;
- h) официальное лицо матча: любое официальное лицо матча, о котором говорится в Правилах игры IFAB или Правилах игры в мини-футбол ФИФА, а именно в мужском, женском или мини-футболе;
- i) наставник: бывшее официальное лицо матча, помогающее новому талантливому официальному лицу матча в процессе обучения, выстраивая взаимоотношения, которые основаны на доверии и взаимопонимании. Это помогает такому официальному лицу извлечь выгоду из обучения, улучшить показатели работы на игровом поле и за его пределами;
- j) список (panel): список или группа людей, уполномоченных выполнять особую роль. Например, официальное лицо матча, инспектор судей, инструктор или наставник судей;
- k) специалист в области судейства: лицо, имеющее не менее пяти лет активного опыта в одной или нескольких нижеперечисленных ролей: официальное лицо матча, инспектор судей, инструктор или наставник судей;
- l) семинар RIDE: семинары для инструкторов ассоциаций-членов УЕФА, направленные на совершенствование инструкторов судей;
- m) талантливое официальное лицо матча: официальное лицо матча, показавшее способность или потенциал для работы на более высоком уровне;
- n) платформа TIME: онлайн-платформа УЕФА для обмена информацией.

## **Статья 2 – Область применения**

Настоящая Конвенция описывает права и обязанности УЕФА и ассоциаций-членов УЕФА, которые являются сторонами Конвенции в отношении подготовки и организации деятельности официальных лиц матча и специалистов судейства.

## **Статья 3 – Цели**

Настоящая Конвенция преследует цели:

- a) гарантировать единый уровень подготовки официальных лиц матча и специалистов в области судейства путем установления минимальных стандартов, обеспечивающих

- полный набор программ подготовки и развития от любительского до профессионального футбола;
- b) постоянно улучшать качество и повышать статус официальных лиц матча в области судейства, используя соответствующие инструменты и способы;
  - c) создать судейский орган в каждой ассоциации-члене УЕФА, который не находится под контролем или влиянием других организаций, таких как правительства, лиги или клубы;
  - d) обеспечить основу правового и профессионального статуса официальных лиц матча в ассоциациях-членах УЕФА.

#### **Статья 4 – Процедура присоединения к Конвенции**

1. Чтобы стать участником настоящей Конвенции любая ассоциация-член УЕФА может в любое время подать письменную заявку в администрацию УЕФА.
2. Подавая заявку, ассоциация-член УЕФА должна показать приверженность и качество подготовки судей и организации судейства.
3. Администрация УЕФА проверяет, что заявка является полной, и передает её Рабочей группе УЕФА по Судейской конвенции.
4. Рабочая группа УЕФА по Судейской конвенции оценивает заявку и просит одного из своих членов удостовериться путем постановки задач, предоставления информации и консультаций, а также проводя регулярные проверки, что заявитель соответствует минимальным стандартам Конвенции.
5. Администрация УЕФА представляет регулярные отчеты о прогрессе заявителя в Рабочую группу УЕФА по Судейской конвенции и Судейский комитет УЕФА.
6. Рабочая группа УЕФА по Судейской конвенции предоставляет в Судейский Комитет УЕФА доклад с рекомендацией о приеме заявителя после того, как убедится, что заявитель соответствует минимальным стандартам.
7. Судейский Комитет УЕФА рассматривает доклад, подготовленный Рабочей группой УЕФА по Судейской конвенции, и либо направляет его в Исполнительный комитет УЕФА для утверждения, либо возвращает администрации УЕФА с указанием областей, в которых необходимо произвести улучшения.
8. После получения согласия от Исполнительного комитета УЕФА представители заявителя и УЕФА могут подписать Конвенцию.

#### **Статья 5 – Права и обязанности участников настоящей Конвенции**

1. При подписании настоящей Конвенции ассоциация-член УЕФА обязуется соблюдать положения, изложенные в Конвенции и ее приложениях.
2. Ассоциация-член УЕФА обязуется:
  - a) вести собственные судейские дела в соответствии с минимальными стандартами, изложенными в приложениях к настоящей Конвенции;
  - b) давать согласие на проверку со стороны УЕФА для получения гарантий, что эти стандарты соблюдаются;
  - c) незамедлительно информировать УЕФА (в письменном виде) о любом изменении системы подготовки судей или организации судейства;
  - d) проводить ежегодную проверку для недопущения nepoтизма (кумовства) и других конфликтов интересов;
  - e) утвердить принципы назначения официальных лиц матча и инспекторов судей;
  - f) делать все возможное для обеспечения надлежащей защиты несовершеннолетних.

#### **Статья 6 – Права и обязанности УЕФА**

1. УЕФА обязуется помогать ассоциациям-членам УЕФА, являющимся участниками настоящей Конвенции, и ассоциациям-членам УЕФА, находящимся в процессе ее подписания,

в выполнении и поддержании минимальных стандартов, которые указаны в приложениях к Конвенции, путем проведения консультаций, обучения и оказания другой поддержки или регулярных оценок.

2. УЕФА обязуется оказывать финансовую поддержку ассоциациям-членам УЕФА, являющимся участниками настоящей Конвенции в соответствии с положениями Регламента УЕФА по программе «ХэтТрик» и Приложения С настоящей Конвенции.

3. УЕФА оставляет за собой право отказать в стимулирующих выплатах в случае невыполнения минимальных стандартов настоящей Конвенции в соответствии с действующими положениями Регламента УЕФА по программе «ХэтТрик».

#### **Статья 7 – Выход из Конвенции**

Каждая ассоциация-член УЕФА, являющаяся подписантом настоящей Конвенции, имеет право выйти из Конвенции в любое время, сообщив об этом администрации УЕФА в письменной форме.

#### **Статья 8 – Приложения**

Приложения к настоящей Конвенции являются ее неотъемлемой частью.

#### **Статья 9 – Применимое право и споры**

1. Настоящая Конвенция регулируется швейцарским законодательством.

2. Стороны соглашаются с тем, что любые споры, возникающие из-за реализации Конвенции и не решенные путем переговоров, подлежат представлению в Спортивный арбитражный суд (CAS) в Лозанне (Швейцария), согласно соответствующим положениям Устава УЕФА, включая обеспечительные или срочные обеспечительные меры, категорически исключая любой государственный суд.

#### **Статья 10 – Языки**

1. Конвенция существует на английском, французском и немецком языках.

2. В случае возникновения разночтений в английской, французской или немецкой версиях настоящей Конвенции, за основу берется англоязычная версия.

#### **Статья 11 – Принятие**

Данная Конвенция утверждена на заседании Исполнительного комитета УЕФА 18 июня 2020 года и в этот же день открыта для подписания всем ассоциациями-членами УЕФА.

# **ПРИЛОЖЕНИЕ А – СТРУКТУРА СУДЕЙСТВА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЯ**

## **Национальный судейский комитет**

### **А.1 Введение**

Ассоциациям-членам УЕФА, являющимся подписантами настоящей Конвенции, необходимо создать национальный судейский комитет, подотчетный национальному исполнительному комитету.

Судейский комитет должен быть неотъемлемой частью структуры национальной ассоциации и обладать исключительными правами на все вопросы, связанные с судейством, на территории национальной ассоциации. Судейский комитет должен быть полностью независим от лиг, клубов и правительства. Так как национальный судейский комитет отвечает за все вопросы, связанные с судейством на всех уровнях футбола, необходимо выстроить четкую связь с департаментом судейства национальной ассоциации.

### **А.2 Состав**

Не менее 80% членов национального судейского комитета должны иметь как минимум пятилетний опыт работы в качестве специалистов в области судейства.

До 20% членов могут не являться специалистами в области судейства, но при этом обладать другими знаниями и опытом, которые могут быть полезны в работе комитета.

Запрещено одновременно работать в департаменте судейства национальной ассоциации и быть членом судейского комитета.

Срок полномочий членов судейского комитета закрепляется в уставе ассоциации-члена УЕФА. Он должен быть аналогичным сроку полномочий членов исполнительного комитета.

Полная проверка структур региональных судейских комитетов должна проводиться национальным судейским комитетом. Состав и, где приемлемо, функции региональных судейских комитетов должны быть максимально точно скопированы (с учетом размеров страны и других ограничений) с судейского комитета ассоциации.

Настоятельно рекомендуется включать представителей женского футбола и мини-футбола в национальные и региональные судейские комитеты.

### **А.3 Ответственность и обязанности**

Ответственность и обязанности судейского комитета определяются исполнительным комитетом. Исполнительный комитет дает судейскому комитету всю полноту власти по всем вопросам судейства, включая структуру судейства национальной ассоциации, а также организацию судейства, стратегии и программы для всех уровней игры, включая мини-футбол и женский футбол, в соответствии с настоящей Конвенцией, Положениями ФИФА по организации судейства в ассоциациях-членах ФИФА, нормами и регламентами национальной ассоциации.

Судейский комитет в особенности несет ответственность за привлечение и удержание официальных лиц матча и специалистов судейства любительской и элитной категории, а также за их подготовку, обучение, развитие и благосостояние.

Каждый член судейского комитета должен выполнять как минимум одну из указанных выше функций. При необходимости ответственность за списки, назначения, повышение и понижение команд на любительском уровне может передаваться региональным судейским комитетам.

Национальный судейский комитет должен проводить совещания не реже одного раза в квартал. Заседания могут проходить в формате ВКС или ином формате, гарантирующем надлежащую коммуникацию между участниками.

К обязанностям национального судейского комитета относится:

- a) разработка проекта регламента, регулирующего работу судей в соответствующей национальной ассоциации, его утверждение Исполнительным комитетом и направление копии регламента Рабочей группе УЕФА по Судейской конвенции;
- b) посещение всех заседаний Исполнительного комитета, посвященных вопросам судейства, в качестве представителей консультативного органа;
- c) уведомление Рабочей группы УЕФА по Судейской конвенции о любых изменениях в составе комитета или департамента судейства, об изменениях в судейских регламентах;
- d) согласование и передача на утверждение Исполнительному комитету годового судейского бюджета, составленного департаментом судейства;
- e) ежегодное утверждение списков официальных лиц матчей, инспекторов и инструкторов. Классификация данных лиц по соответствующим категориям на основе их опыта, текущей деятельности и успешного прохождения необходимых программ подготовки и тестов;
- f) утверждение списка претендентов на участие в программе наставничества;
- g) принятие комплексного стратегического плана подготовки и развития со SMART целями (специальные, измеримые, достижимые, актуальные, имеющие сроки исполнения), ключевыми показателями деятельности, соответствующим бюджетом и расходами на обслуживание вспомогательными службами;
- h) обеспечение прохождения необходимой подготовки и обучения всеми официальными лицами матча, инструкторами, инспекторами и наставниками. Официальные лица матчей всех уровней должны иметь необходимый уровень физической подготовки, включая требуемые показатели, которые фиксируются датчиками сердечного ритма;
- i) назначение официальных лиц матчей и инспекторов на все соревнования различных уровней, проводимые национальной ассоциацией;
- j) повышение и понижение категорий официальных лиц матчей, инспекторов и инструкторов;
- k) утверждение списков кандидатов для международного списка судей ФИФА;
- l) утверждение списка кандидатов для включения в список инспекторов УЕФА;
- m) осуществление постоянного контроля качества работы инспекторов;
- n) проведение совместно с департаментом судейства и офицером(-ами) по целостности образовательных мероприятий, посвященных предотвращению договорных матчей и коррупции, для всех официальных лиц матчей. Необходимая информация должна быть донесена до всех лиц, имеющих отношение к судейству в стране;
- o) составление списков претендентов на участие в семинарах УЕФА, посвященных вопросам судейства;
- p) принятие необходимых мер по защите несовершеннолетних, в том числе проведение специальных тренингов для официальных лиц матчей (в особенности, наставников), работающих на уровне юношеского футбола.

## **Списки**

### **А.4 Списки судей**

#### **А.4.1 Формирование списков и категорий**

Ассоциациям-членам УЕФА, являющимся подписантами настоящей Конвенции, необходимо сформировать отдельные списки официальных лиц матчей элитной и любительской категорий. Данные списки должны быть разделены на различные категории, число которых зависит от размера и потребностей национальной ассоциации в проведении соревнований. Официальным лицам матча должны присваиваться категории различного уровня, согласно системе

повышения и понижения категорий. Кроме того, поиск талантливых судей также должен являться частью данной системы.

#### **А.4.2 Отбор, повышение и понижение официальных лиц матчей**

Причины для включения или невключения в список, повышения и понижения должны оставаться конфиденциальными внутри судейского комитета и департамента судейства.

Во всех случаях критерии должны основываться на качестве судейства, личных качествах, доступности, повышении уровня квалификации, административных факторах, успешном прохождении письменного тестирования и тестирования по физической подготовке. Средняя оценка инспектора не является главным критерием. Кроме того, должна предусматриваться возможность для ускоренного перехода из категории в категорию, в частности для талантливых официальных лиц матча, успешно прошедших программу наставничества.

#### **А.4.3 Списки судей элитной категории**

Количество официальных лиц, входящих в списки судей элитной категории, определяется судейским комитетом в соответствии с потребностями в проведении соревнований элитного уровня (профессиональных и полупрофессиональных).

За каждое назначение официальных лиц матча должны отвечать не менее двух человек. Назначение официальных лиц матча и инспекторов должно осуществляться разными людьми. Ответственность за это должна быть возложена исключительно на судейский комитет.

Количество судей элитной категории должно позволять обслужить минимум 40% матчей высшей лиги.

При необходимости судейский комитет может создать подкомитет, занимающийся назначениями судей.

#### **А.4.4 Списки судей любительской категории**

Для каждого региона должны быть созданы отдельные списки судей любительской категории. Количество судей в данных списках определяется региональными судейскими комитетами в соответствии с потребностями в проведении местных соревнований и после консультаций с менеджером судей любительской категории. Максимальное количество судей данной группы должно определяться количеством игр региональных соревнований и их географическим расположением.

Региональные специалисты по назначению судей любительской категории определяются региональными судейскими комитетами. При необходимости может быть создан отдельный подкомитет для оказания помощи в выполнении данной задачи.

#### **А.4.5 Выплаты**

Расходы, понесенные официальными лицами матчей в связи с их работой, должны быть возмещены в соответствии с категорией матча. Все расходы, связанные с матчами элитных уровней, возмещаются национальной ассоциацией.

### **А.5 Списки инспекторов**

#### **А.5.1 Формирование списков и категорий**

В обязанности инспекторов входит оценка работы официальных лиц матча на поле и предоставление отчета.

Ассоциациям-членам УЕФА, являющимся подписантами настоящей Конвенции, необходимо сформировать отдельные списки инспекторов элитных и любительских категорий. Данные списки должны подразделяться на различные категории, число которых зависит от размера и потребностей национальной ассоциации в проведении соревнований. Инспекторам должны присваиваться категории различного уровня, согласно системе их повышения и понижения.

#### **А.5.2 Отбор, повышение и понижение инспекторов**

Причины для включения или невключения в списки, повышения и понижения должны

оставаться конфиденциальными внутри судейского комитета и департамента судейства.

Во всех случаях критерии должны основываться на результатах работы инспекторов, личных качествах, доступности, повышении уровня квалификации, административных факторах и успешном прохождении письменного тестирования. Кроме того, должна предусматриваться возможность ускоренного перехода из категории в категорию. Все инспекторы должны иметь возможность повышения до элитного уровня после прохождения дополнительного обучения и тестирования.

За назначение инспекторов должны отвечать не менее двух человек.

### **А.5.3 Списки инспекторов элитной и любительской категории**

Количество инспекторов, входящих в списки инспекторов элитной категории, определяется национальным судейским комитетом в соответствии с потребностями в проведении соревнований элитного уровня (профессиональных и полупрофессиональных).

Количество инспекторов, входящих в списки инспекторов любительской категории, определяется региональным судейским комитетом в соответствии с потребностями в проведении соревнований местного уровня.

Максимальное количество инспекторов в каждом списке всех уровней должно определяться в зависимости от количества игр в соответствующих соревнованиях и их географического расположения.

### **А.5.4 Выплаты**

Расходы, понесенные инспекторами матчей в связи с работой, должны быть возмещены в соответствии с категорией матча. Все расходы, связанные с матчами элитных уровней, возмещаются национальной ассоциацией.

### **А.5.5 Отчет и система оценок**

Инспекторам рекомендуется использовать систему оценок, разработанную УЕФА. Инспектор должен провести устный разбор судейства с официальными лицами после матча, а затем составить письменный отчет.

Судейский комитет и департамент судейства должны сохранять конфиденциальность предоставляемых инспекторами отчетов.

Контроль качества является важным процессом в работе инспекторов. Поэтому если судейский комитет или департамент судейства имеют основания усомниться в верности письменного отчета или оценке инспектора, они могут обратиться к инспектору с просьбой проверить отчет и оценку.

## **А.6 Назначения**

Работа официальных лиц матчей и инспекторов на матчах является важной составляющей их профессионального развития. Поэтому назначение официальных лиц матчей и инспекторов – обязанность судейского комитета и департамента судейства.

Официальные лица матчей и инспекторы должны назначаться только на матчи, которые соответствуют их уровню подготовки и опыта, согласно индивидуальным особенностям.

Для назначений официальных лиц и инспекторов запрещено использовать такие процедуры как голосование, жеребьевка или лотерея.

Официальные лица матчей должны пройти соответствующие тесты: медицинские, по физической и технической подготовке. Их результаты должны оцениваться квалифицированными специалистами, судейским комитетом или департаментом судейства соответствующей национальной ассоциации.

При назначении официальных лиц матчей должны учитываться результаты их работы, личные качества, доступность, повышение уровня квалификации, административные факторы, успешное прохождение письменного тестирования и тестирования по физической подготовке.

Средние оценки инспектора не должны являться главным критерием.

За исключением особых случаев назначение официальных лиц матчей и инспекторов должно осуществляться заблаговременно, чтобы у указанных лиц было достаточно времени на подготовку к матчу.

Ответственность за назначение официальных лиц матча и инспекторов должна быть разделена не менее чем между двумя членами судейского комитета и согласно принципам, утвержденным комитетом.

Рекомендуется, чтобы лица, ответственные за назначение официальных лиц матчей и инспекторов, работали независимо друг от друга. Это позволит обеспечить автономность их деятельности и гарантировать беспристрастное выполнение обязанностей.

Любые исключения из данных правил должны быть заблаговременно согласованы с УЕФА через специалиста по соблюдению Конвенции, ответственного за работу с соответствующей ассоциацией.

При необходимости судейский комитет может создать два подкомитета, занимающиеся назначениями судей.

Судейский комитет/департамент судейства сохраняют конфиденциальность информации о назначениях или неназначениях.

Региональные судейские комитеты должны определять специалистов по назначениям для работы с местными судьями любительского уровня. При необходимости может быть создан подкомитет для повышения эффективности данной работы. Если у национальной ассоциации нет регионального судейского комитета, ответственность за выполнение данных обязанностей несет национальный судейский комитет, который, однако, может делегировать эти полномочия региональным любительским лигам.

## **А.7 Списки инструкторов, тренеров и наставников**

### **А.7.1 Формирование списков и категорий**

Ассоциации-члены УЕФА, являющиеся подписантами настоящей Конвенции, должны создать национальные списки инструкторов, тренеров и наставников для обеспечения проведения нужного числа семинаров с участием квалифицированных инструкторов и программ наставничества с привлечением тренеров и наставников.

Данные специалисты должны быть хорошими педагогами, обладать навыками планирования и постановки конкретных целей и задач для официальных лиц матча, а также оказывать помощь в достижении этих целей. Они должны уметь четко передавать знания и профессиональные навыки при помощи различных методов обучения, включая аудиовизуальные средства, а также быть открытыми для новых идей и готовыми к обсуждению актуальных вопросов текущей судейской практики.

Требования к компетенциям наставников, тренеров и инструкторов изложены в Приложении D.

Национальные ассоциации должны оплачивать работу всех инструкторов, тренеров и наставников.

## **Национальный департамент судейства**

### **А.8 Введение**

Ассоциации-члены УЕФА, являющиеся подписантами настоящей Конвенции, должны создать специальный департамент судейства, составляющий неотъемлемую часть административного аппарата ассоциации.

### **А.9 Состав**

Департамент судейства должен состоять по меньшей мере из одного менеджера по судейству, который также является судьей-специалистом.

Данный менеджер должен работать в ассоциации полный рабочий день для координации всех вопросов судейства.

Кроме того, административная и специализированная поддержка должна быть частью или доступна департаменту судейства из вне, чтобы помочь ему эффективно исполнять обязанности, изложенные ниже.

Кадровый состав департамента судейства и объем имеющихся в его распоряжении ресурсов должны быть пропорциональны потребностям национальной ассоциации в судейских ресурсах. Однако кадровый состав департамента и объем оказываемой ему поддержки в любом случае должен быть достаточным для выполнения минимальных норм, предусмотренных данной Конвенцией, и обязанностей, изложенных ниже.

#### **A.10 Обязанности департамента судейства**

- a) исполнение решений судейского комитета;
- b) оказание судейскому комитету (и региональным судейским комитетам) помощи в управлении и развитии судейства в рамках национальной ассоциации;
- c) связь с судейским комитетом и консультации по всем вопросам судейства, в том числе относящимся к настоящей Конвенции;
- d) в сотрудничестве с соответствующими членами экспертной группы поддержки предлагать, разрабатывать, координировать и реализовывать программы по обучению и развитию судей;
- e) подготовка и контроль за использованием бюджета на судейство, учет расходов в соответствии с Приложением С к настоящей Конвенции для утверждения судейским комитетом;
- f) передача УЕФА утвержденного подробного бюджета на судейство и ведомости учета расходов в начале и конце каждого финансового года, с подробным указанием источников доходов и статей расходов;
- g) участие во всех соответствующих курсах ФИФА и УЕФА, посвященных образованию и администрированию;
- h) регистрация и обновление всей необходимой информации на портале TIME, сбор иной необходимой информации;
- i) проведение не менее одного раза в год совместно с судейским комитетом образовательных мероприятий для официальных лиц матчей, направленных на повышение осведомленности о договорных матчах и случаях коррупции. Вся необходимая информация должна быть доведена до сведения всех лиц, занимающихся вопросами судейства в стране;
- j) проведение для официальных лиц матчей (в первую очередь для лиц, работающих с несовершеннолетними) и наставников семинаров, посвященных защите несовершеннолетних.

#### **A.11 Экспертная группа поддержки**

У департамента судейства должен быть доступ к специализированной поддержке. Степень, в которой такая поддержка будет являться неотъемлемой частью департамента, может зависеть от размера и нужд национальной ассоциации, однако, согласно минимальным требованиям, в экспертную группу должны входить специалисты, функционал которых описан ниже.

Перечисленные специалисты должны оказывать профессиональную поддержку департаменту судейства, а их работа должна быть оплачена.

- a) Сотрудник по найму и удержанию судей:
  - a. несет ответственность за работу по программам найма и удержания судей

национальных ассоциаций (см. Приложение D).

b) Координатор программ наставничества:

- a. должен работать в тесном взаимодействии с сотрудником по найму и удержанию судей, инструктором национальной ассоциации по программам наставничества (см. Приложение D).

c) Менеджер судей любительской категории:

- a. координирует всю деятельность и работу судей в любительском футболе, в том числе их обучение и развитие (см. Приложение D).

d) Менеджер судей элитной категории:

- a. координирует всю деятельность и работу судей в элитном футболе, в том числе их обучение и развитие (см. Приложение D).

#### **A.11.2 Менеджер инспекторов**

Менеджер инспекторов необходим для управления работой и деятельностью инспекторов, включая их обучение и развитие (см. Приложение D).

#### **A.11.3 Национальный инструктор**

Национальный инструктор должен руководить всеми видами деятельности, связанными с программами обучения и развития (см. Приложение D).

#### **A.11.4 Национальный тренер по физической подготовке судей**

Национальный тренер по физической подготовке судей занимается реализацией всех программ по физической подготовке официальных лиц матчей на национальном уровне. Он должен работать в национальной ассоциации на контрактной основе (см. Приложение D).

Национальный тренер по физической подготовке судей также несет ответственность за всех официальных лиц матчей, работающих в футболе, в случае если в регионах нет специалистов, выполняющих данные функции.

Необходимо подчеркнуть, что национальный тренер по физической подготовке не должен являться действующим судьей двух высших категорий.

#### **A.12 Мониторы сердечного ритма**

Национальные ассоциации должны соблюдать следующие требования в отношении мониторов сердечного ритма для следующих категорий официальных лиц:

a) судьи и помощники судей высших дивизионов (мужских и женских):

мониторы сердечного ритма должны оплачиваться национальной ассоциацией.

b) судьи второго по классу дивизиона (мужские и женские):

минимум 50% стоимости мониторов оплачивается национальной ассоциацией.

c) талантливые официальные лица национального дивизиона высшего уровня:

минимум 50% стоимости мониторов оплачивается национальной ассоциацией.

d) судьи мини-футбола высших дивизионов (мужских и женских):

минимум 50% стоимости мониторов оплачивается национальной ассоциацией.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ В – ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ**

В общий стратегический план обучения и развития, утвержденный судьейским комитетом, должны входить программы, перечисленные ниже. Для реализации каждой из них должна быть выделена пропорциональная часть годового судьейского бюджета.

Все участвующие в обучении, подготовке и развитии официальных лиц матчей элитной и любительской категорий, инспекторов, инструкторов, тренеров и наставников должны самостоятельно проходить официальное структурированное обучение не менее одного раза в год.

Соответствующая информация, материалы и знания в рамках данных программ обучения и развития должны распространяться по всей организации. Содержание программ должно соответствовать различным уровням, на которых работают те или иные официальные лица матча или специалисты в области судейства.

УЕФА призывает к обмену опытом и передовыми практиками в обучении и развитии судей. Любые новые идеи и материалы могут быть направлены Рабочей группе УЕФА по Судейской Конвенции.

Во время проведения семинаров инструкторы и тренеры должны соблюдать расписание и придерживаться заявленных тем. Дискуссии и вопросы поощряются. Кроме того, инструкторы и тренеры должны внимательно слушать участников и давать им время на анализ информации.

Крайне важно, чтобы инструкторы и тренеры предоставляли участникам семинаров поддержку и обратную связь, а также поощряли практическое применение полученных знаний и опыта. Также необходимо организовывать работу в группах, предоставляя участникам семинаров как можно больше возможностей для получения и освоения новых знаний.

### **В.1 Программы обучения инструкторов**

#### **В.1.1 Вводный курс**

Все новые инструкторы должны пройти вводный курс и получить все необходимые учебные материалы. Вводные курсы должны включать:

- a) принципы обучения и преподавания;
- b) современные методологические и учебные пособия;
- c) методы обратной связи и оценки;
- d) практические занятия и требуемые результаты;
- e) навыки общения и организационные навыки.

#### **В.1.2 Семинары**

После вводного курса не реже раза в год должны проводиться регулярные семинары.

Программа каждого семинара должна быть составлена национальным инструктором и включать в себя актуальную информацию с семинаров RIDE, сведения о любых изменениях Правил игры, их применении, а также новые руководства, оборудование и инвентарь, предоставленные национальной ассоциацией.

Данные семинары также должны являться платформой для общения и дополнительной возможностью для инструкторов обсудить идеи и применяемые практики.

### **В.2 Программа найма судей**

Специальная программа найма судей необходима для увеличения числа квалифицированных официальных лиц матчей, чтобы удовлетворить постоянно растущий спрос как в футболе, так и в мини-футболе.

Для того чтобы определить требуемое количество новых официальных лиц матча,

необходимых для достижения желаемого соотношения – одного судью на каждую пару команд – необходимо проводить анализ текущей ситуации совместно с региональными судейскими комитетами и местными лигами. Следует также уделить внимание желаемым требованиям к судьям.

На основании результатов данного анализа в организации должны быть разработаны и распространены (как на национальном, так и на региональном уровне) соответствующие рекрутинговые кампании.

Разработанные кампании должны регулярно пересматриваться, а анализ – регулярно проводиться.

### **В.3 Программа удержания судей**

Специальная программа удержания судей также важна, как и программа найма. Ее цель заключается в сохранении и развитии существующих групп квалифицированных официальных лиц матча на всех уровнях игры.

Программа удержания судей должна устанавливать конкретные причины ухода официальных лиц из судейства, а также закреплять соответствующие контрмеры.

Для новых официальных лиц матча должна быть разработана специальная система тренировок, предусматривающая непрерывное обучение.

Кроме того, необходимо уделять внимание индивидуальному развитию и совершенствованию в каждом конкретном случае.

Всем официальным лицам матча должна предоставляться поддержка и контактные лица, с которыми всегда можно связаться. Также необходимо проводить регулярные встречи и изыскивать иные возможности для общения.

Программа удержания судей также должна включать применение инновационных методов удержания официальных лиц матча в судействе, например, при помощи стимулирующих выплат.

### **В.4 Программа обучения судей любительской категории**

#### **В.4.1 Вводный курс**

Все новые официальные лица матчей любительской категории должны пройти вводный курс объемом не менее 15 часов.

Вводный курс должен включать практические и теоретические упражнения по Правилам игры, объяснение роли и обязанностей официальных лиц матчей, а также письменный тест и тест по физической подготовке.

#### **В.4.2 Семинары**

Помимо вводного курса, для подтверждения имеющейся лицензии или эквивалентного документа все официальные лица матчей любительской категории должны посетить соответствующие семинары, проводимые не реже трех раз в год.

Темами обсуждения на семинарах должны быть игровые инциденты, разбор ошибок и директив, интерпретации ФИФА и УЕФА Правил игры. При необходимости должны быть использованы материалы с семинаров RIDE, а также видеоклипы с матчей национальных соревнований.

Один из семинаров должен включать в себя письменный тест по Правилам игры и соответствующие тесты по физической подготовке. Кроме того, необходимо проводить семинары по целостности игры и защите детей.

#### **В.4.3 Тесты по физической подготовке**

Для оценки физической формы официальных лиц матчей любительской категории необходимо использовать национальную систему оценки в соответствии с уровнем футбола, на котором они работают.

## **В.5 Программы наставничества**

### **В.5.1 Введение**

Программы наставничества разработаны для проведения специализированного обучения, тренировок и развития талантливых официальных лиц матчей, обладающих потенциалом для судейства мужских и женских игр на самом высоком уровне.

По возможности необходимо реализовывать отдельные программы наставничества для женщин. Если реализация отдельных программ невозможна, официальные лица матчей мужского и женского пола должны принимать участие в одних и тех же программах.

Программы наставничества должны проводиться как на уровне элитного, так и любительского футбола. В зависимости от размера страны возможна реализация программ на местном, региональном или национальном уровнях.

### **В.5.2 Содержание программы**

Цикл программ наставничества должен быть рассчитан на два года. За это время участники должны принять участие в специально разработанных теоретических и практических семинарах, проводимых национальной ассоциацией, а также лично поработать с закрепленными за ними наставниками.

До и во время прохождения программы перед участниками ставятся SMART цели (специальные, измеримые, достижимые, актуальные, имеющие сроки исполнения) на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы. Они должны регулярно пересматриваться и оцениваться.

Участники программы должны проводить не более двух лет на одной программе (любительского или элитного уровня).

Новые наставники должны пройти обучение для квалифицированной работы.

### **В.5.3 Семинары**

В план семинаров, проводимых в рамках программ наставничества, должно быть включено введение в программу, а также модули по следующим темам:

- a) Правила игры;
- b) профессиональная этика судей;
- c) психология судейства;
- d) тактическое мышление для судей;
- e) язык тела;
- f) физическая подготовка;
- g) управление матчем;
- h) выявление симуляции;
- i) принцип преимущества;
- j) управление технической зоной;
- k) защита несовершеннолетних и целостности игры.

В дополнение к семинарам программа наставничества для официальных лиц матчей должна предусматривать тренировки, оценку проделанной работы и индивидуальные планы развития, включая практические занятия на поле (с проработкой сценариев матча), разборы судейства (видеоанализ) и официальные матчи на соревнованиях. Для помощников судей должны быть организованы отдельные семинары и программы наставничества.

### **В.5.4 Наставники**

Наставниками должны быть бывшие официальные лица матчей, способные оказать талантливому судье поддержку в процессе обучения посредством установления с ним двусторонних отношений, основанных на доверии и взаимопонимании. Такие взаимоотношения позволят официальным лицам матчей использовать все возможности обучения, тем самым повышая качество работы как на поле, так и за его пределами.

### **В.5.5 Семинары для наставников**

Бывшие официальные лица матчей, недавно ставшие наставниками, должны освоить ключевые принципы обучения взрослых.

Помимо прочего, для них должны проводиться регулярные семинары и курсы повышения квалификации по следующим темам: (i) как оказать поддержку в процессе обучения посредством установления двусторонних взаимоотношений, основанных на доверии; (ii) как достичь взаимопонимания; (iii) как помочь талантливым официальным лицам матчей воспользоваться всеми возможностями обучения; (iv) как улучшить подход, настрой и качество работы.

## **В.6 Образовательные программы для судей элитной категории**

### **В.6.1 Семинары**

Семинары для судей элитной категории должны проводиться на региональном или национальном уровнях как перед началом, так и во время сезона не реже одного раза в два месяца, но не менее шести семинаров в год. При отсутствии подобной программы для помощников судей элитной категории необходимо обеспечить их участие в семинарах для судей элитной категории.

На семинарах должны обсуждаться такие темы как инциденты во время матчей, определение нарушений, директивы ФИФА и УЕФА, а также интерпретация Правил игры. Помимо видеонарезок матчей высшей национальной лиги должны также использоваться материалы RIDE.

Также должна предоставляться поддержка по таким вопросам как питание, взаимодействие со СМИ, психологическая подготовка и поддержка, медицинский контроль, обучение английскому языку, тактическая осведомленность, а также по другим соответствующим аспектам.

### **В.6.2 Тесты ФИФА по физической подготовке**

Официальные лица матчей элитной категории должны пройти за сезон минимальное количество тестов ФИФА по физической подготовке, установленное Судейским комитетом УЕФА.

Результаты всех тестов ФИФА по физической подготовке должны быть направлены инструкторам по физической подготовке RIDE.

### **В.6.3. Совместные семинары с инспекторами элитной категории**

Инспекторы элитной категории за год должны посетить не менее двух семинаров для судей элитной категории. В дополнение к этому инспекторам элитной категории также должны быть направлены все новые руководства, предоставленные за все время официальным лицам матчей.

## **В.7 Программа обучения для инспекторов**

### **В.7.1 Вводный курс**

Все новые инспекторы должны пройти вводный курс и сдать тест по Правилам игры.

### **В.7.2 Семинары**

После вводного курса не реже одного раза в год на национальном или региональном уровне должны проводиться регулярные семинары.

К основным темам в рамках семинаров для инспекторов относятся:

- a) принципы обучения и преподавания;
- b) методы обратной связи и оценивания;
- c) практические упражнения и необходимые результаты;
- d) навыки коммуникации и посредничества;
- e) навыки управления;
- f) составление отчетов.

В рамках семинаров также должны проводиться письменные тесты по Правилам игры.

Инспекторы элитной категории должны посещать такое же количество семинаров, как и инспекторы любительской категории, а также дополнительно проходить непрерывное обучение.

## **Приложение С – Финансовая поддержка**

### **С.1 Стимулирующие выплаты в рамках программы «ХэтТрик»**

Стимулирующая выплата в размере 100 000 евро предоставляется каждой ассоциации-члену УЕФА, являющейся подписантом настоящей Конвенции, каждый год в течение срока выполнения и применения соответствующей ассоциацией положений данной Конвенции и соблюдения соответствующих минимальных стандартов.

Ассоциации-члены УЕФА, подавшие заявку на присоединение к настоящей Конвенции, во время этой процедуры могут подать запрос на получение финансовой поддержки на реализацию проектов и покупку оборудования, необходимого для выполнения минимальных стандартов, предусмотренных данной Конвенцией. Сумма такой финансовой поддержки не может превышать 100 000 евро за сезон, а запрос должен быть утвержден УЕФА.

Любая сумма финансовой поддержки, полученная заявителем в течение финансового года, в котором была подписана настоящая Конвенция, будет вычтена из суммы ежегодной стимулирующей выплаты, выделяемой в этом году в пользу ассоциации-члена УЕФА как участнику данной Конвенции.

### **С.2 Бюджет и учет расходов**

В начале и в конце каждого финансового года каждая ассоциация-член УЕФА, являющаяся подписантом настоящей Конвенции, должна предоставить в администрацию УЕФА подробный бюджет на судейство и учет расходов.

Указанный бюджет должен быть достаточным для покрытия административных расходов, расходов на развитие судейских мероприятий и деятельности, на сотрудников департамента судейства ассоциации, а также для выполнения требований настоящей Конвенции.

Бюджет должен быть предоставлен в УЕФА не позднее чем за два месяца до начала финансового года, а учет расходов — не позднее чем в течение двух месяцев после завершения финансового года. Все суммы должны быть указаны в местной валюте и конвертированы в евро. Указанные документы должны быть подписаны председателем судейского комитета, а также генеральным секретарем или генеральным директором национальной ассоциации.

Каждая ассоциация-член УЕФА, являющаяся подписантом настоящей Конвенции, должна также вести отдельный учет всех стимулирующих выплат УЕФА и прочей полученной финансовой поддержки с указанием, как данные средства были использованы. По запросу указанные документы должны быть предоставлены в УЕФА.

Все стимулирующие выплаты и прочая финансовая поддержка УЕФА, предназначенная для судейства, должны быть инвестированы исключительно в обучение и развитие судей.

## **Приложение D – Требования и обязанности**

### **D.1 Обязанности специалиста по найму и удержанию судей:**

- a) разработка и проведение кампаний по найму национального и регионального масштаба по всей нисходящей вертикали футбола: от элитного до любительского уровня;
- b) обеспечение проведения национальной ассоциацией достаточного количества грамотно составленных и реализуемых программ по найму и удержанию [судей] на национальном и региональном уровнях;
- c) тесное сотрудничество с национальным инструктором в целях обеспечения доступности необходимого числа квалифицированных инструкторов для проведения вводных курсов для всех официальных лиц матчей;
- d) связь со специалистами по назначениям в целях обеспечения назначений начинающих официальных лиц матчей на подходящие для них матчи;
- e) выявление талантливых начинающих официальных лиц матчей и предложение судейскому комитету кандидатур для участия в программах наставничества (через координатора данных программ);
- f) ведение централизованной базы данных судейского корпуса и мониторинг актуальности данных.

### **D.2 Обязанности менеджера судей элитной категории:**

- a) проведение программ обучения и развития для официальных лиц матчей элитной категории в сотрудничестве с национальным инструктором;
- b) выполнение функций контактного лица для всех официальных лиц матчей элитной категории и предоставление им необходимой поддержки в каждом отдельном случае;
- c) контроль за обучением в области спортивной науки, взаимодействия со СМИ и английскому языку (при необходимости), а также психологической, физической и тактической подготовкой, анализом, предоставлением рекомендаций по питанию и медицинскому сопровождению (для всех официальных лиц матчей элитной категории);
- d) тесное сотрудничество с судейским комитетом по вопросам назначения официальных лиц матчей.

### **D.3 Обязанности менеджера судей любительской категории:**

- a) реализация в сотрудничестве с национальным инструктором программ обучения и развития для официальных лиц матчей любительской категории;
- b) тесное сотрудничество со специалистом по найму и удержанию судей и координатором программы наставничества;
- c) выполнение функции контактного лица для всех региональных менеджеров судей любительской категории и предоставление всей необходимой поддержки;
- d) связь с региональными судейскими комитетами по вопросам списков судей любительской категории и доведения информации до национального судейского комитета;

### **D.4 Талантливые официальные лица матчей должны:**

- a) назначаться координатором программы наставничества и утверждаться судейским комитетом;
- b) получать положительные письменные оценки судейства на матчах;
- c) иметь не менее двух лет активного опыта судейства на региональном уровне;
- d) продемонстрировать исчерпывающее знание Правил игры в рамках письменного

- вступительного экзамена;
- e) успешно пройти собеседование;
  - f) иметь постоянный доступ к электронной почте;
  - g) успешно сдать тест по физической подготовке на следующую категорию официальных лиц матчей.

#### **D.5 Обязанности официального лица матча-участника программы наставничества:**

- a) посещение всех семинаров и всестороннее участие в программных мероприятиях и упражнениях;
- b) выполнение специальной программы по физической подготовке, разработанной национальным инструктором по физической подготовке;
- c) ответственный и внимательный подход на протяжении всего времени реализации программы;
- d) предоставление своевременных и полных ответов на корреспонденцию, относящуюся к судейской деятельности;
- e) успешная сдача всех текущих письменных экзаменов и тестов по физической подготовке, поддержание надлежащих стандартов судейства;
- f) поддержание по крайней мере базового уровня устной и письменной речи на английском языке при участии в программе национального уровня.

#### **D.6 Требования для тренера судей:**

- a) достаточный опыт работы в качестве официального лица матчей (в идеале – на высшем уровне);
- b) знание на очень хорошем уровне Правил игры;
- c) высокий уровень навыков устной коммуникации;
- d) высокий уровень психологических навыков;
- e) высокий уровень навыков активного слушания и посредничества;
- f) высокий уровень навыков анализа матчей;
- g) высокий уровень преподавания (использование таких методов как похвала, поддержка, а также предоставление практических рекомендаций и решений);
- h) высокий уровень понимания тактики и стилей игры в элитном футболе;
- i) необходимые навыки технической подготовки и развития;
- j) навык использования теле- и видеоматериалов для подготовки официальных лиц матчей;
- k) готовность посещать подготовительные или образовательные семинары, организуемые национальной ассоциацией.

#### **D.7 Требования и обязанности национального тренера судей по физической подготовке:**

- a) высокий уровень понимания требований к физической подготовке, предъявляемых официальным лицам матчей для судейства игр по футболу и мини-футболу;
- b) актуальные теоретические знания в области применения современных методов физической подготовки в судействе (например, наличие опыта работы в области физической подготовки и в качестве тренера);
- c) навык организации широкого спектра специальных тренировок для официальных лиц матчей, направленных на достижение определенных целей;
- d) способность выявлять лиц с недостаточным уровнем физической подготовки и

- оказывать им содействие посредством предоставления специальной и индивидуальной тренировочной программы;
- e) способность использовать знания в области судейства в целях разработки интегрированных тренировок;
  - f) умение использовать данные о сердечном ритме для мониторинга тренировочного процесса официальных лиц матчей, ежемесячное предоставление индивидуальной обратной связи;
  - g) навык организации тестов ФИФА по физической подготовке (не реже двух раз за сезон) на профессиональном уровне в соответствии с руководствами УЕФА;
  - h) навыки, необходимые для анализа результатов тестов по физической подготовке, и предоставление соответствующей обратной связи;
  - i) умение использовать данные о сердечном ритме для мониторинга уровня физической подготовки официальных лиц матчей;
  - j) умение работать на всех мониторинговых платформах УЕФА;
  - k) возможность посещать семинары RIDE, готовность принимать в них активное участие;
  - l) широкие взгляды, а также готовность сотрудничать и учиться у других тренеров;
  - m) хороший уровень устной и письменной английской речи для активного взаимодействия с УЕФА;
  - n) оценка физической формы официальных лиц матчей;
  - o) предоставление недельных тренировочных программ для официальных лиц матчей;
  - p) уведомление координатора тренеров по физической подготовке судей УЕФА и администрации УЕФА обо всех возможных проблемах с физической подготовкой официальных лиц матчей УЕФА;
  - q) уведомление координатора тренеров по физической подготовке судей УЕФА и администрации УЕФА о результатах проведенных ассоциацией тестов ФИФА по физической подготовке в течение 36 часов после их проведения;
  - r) связь с инструкторами по физической подготовке RIDE по результатам тестов по физической подготовке, организованных для официальных лиц матчей элитной категории на национальном уровне;
  - s) сотрудничество с тренерами по физической подготовке УЕФА в целях координирования недельных тренировочных планов, разработки рекомендаций по тренировкам и упражнениям по профилактике травматизма, предоставления инструктажа по прохождению тестов и презентаций, а также разработки ресурсов по тренировочному процессу;
  - t) мониторинг в сотрудничестве с координатором тренеров по физической подготовке судей УЕФА тренировочного процесса судей, назначенных на финальный турнир соревнований под эгидой УЕФА;
  - u) проведение приблизительно за один месяц до начала курсов или турниров под эгидой УЕФА теста ФИФА по физической подготовке;
  - v) проведение обследований в целях профилактики травматизма для судей двух высших категорий (в идеале – два раза в год);
  - w) управление корпусом тренеров судей по физической подготовке ассоциации-члена УЕФА, включая:
    - i. проведение не реже одного раза в год собраний для предоставления важной информации о ходе физической подготовки официальных лиц матчей;
    - ii. предоставление указанным тренерам подробных тренировочных планов;

- iii. ведение в сотрудничестве с национальным судейским комитетом национальной базы данных о физической подготовке молодых и перспективных официальных лиц матчей;
- iv. предоставление судейскому комитету необходимой информации для оказания содействия в развитии судейства в различных регионах страны.

#### **D.8 Требования для инспектора элитной категории:**

- a) достаточный опыт работы в качестве судьи или помощника судьи элитной категории;
- b) высокий уровень знание Правил игры;
- c) хороший уровень инспектирования;
- d) высокий уровень понимания тактики и стилей игры в элитном футболе;
- e) высокий уровень навыков анализа элитных матчей;
- f) умение выявлять навыки, сильные и слабые стороны всех членов судейской бригады;
- g) высокий уровень навыков устной и письменной коммуникации;
- h) хороший уровень психологических навыков;
- i) хороший уровень преподавания (например, использование таких методов как похвала, поддержка, а также предоставление практических рекомендаций и решений);
- j) навык использования теле- и видеоматериалов для подготовки официальных лиц матчей;
- k) умение пользоваться документами (судейскими отчетами) в электронном формате и работать на всех предоставляемых национальной ассоциацией платформах;
- l) готовность посещать подготовительные или образовательные семинары, организуемые национальной ассоциацией;
- m) высокий уровень навыков оценки видеоматериалов;
- n) доступность для национальной ассоциации по крайней мере в 50% игровых дней.

#### **D.9 Требования для инспектора любительской категории:**

- a) достаточный опыт активной работы в качестве судьи или помощника судьи;
- b) высокий уровень знания Правил игры;
- c) хороший уровень инспектирования;
- d) высокий уровень навыка анализа матчей;
- e) высокий уровень навыков устной и письменной коммуникации;
- f) высокий уровень психологических навыков;
- g) хороший уровень преподавания (например, использование таких методов как похвала, поддержка, а также предоставление практических рекомендаций и решений);
- h) умение пользоваться документами (судейскими отчетами) в электронном формате и работать на всех предоставляемых национальной ассоциацией платформах;
- i) готовность посещать подготовительные или образовательные семинары, организуемые национальной ассоциацией;
- j) хороший уровень навыков оценки видеоматериалов;
- k) доступность для национальной ассоциации по крайней мере в 50% игровых дней.

#### **D.10 Обязанности менеджера инспекторов:**

- a) реализация в сотрудничестве с национальным инструктором программ обучения и развития для инспекторов;

- b) выполнение функции контактного лица для всех инспекторов и предоставление им необходимой поддержки;
- c) тесное сотрудничество с судьейским комитетом по вопросам назначения инспекторов.

**D.11. Обязанности координатора программ наставничества:**

- a) координация процесса разработки и реализации программ наставничества по всей нисходящей вертикали;
- b) выполнение функции основного контактного лица и ведение базы данных талантливых официальных лиц матчей;
- c) поддержание связи со специалистом по найму и удержанию судей, предложение судьейскому комитету кандидатур для участия в программах наставничества;
- d) поддержание в сотрудничестве с национальным инструктором связи с инструкторами по вопросам организации семинаров для талантливых официальных лиц матчей и наставников;
- e) мониторинг в сотрудничестве с судьейским комитетом прогресса талантливых официальных лиц матчей в рамках их обучения по различным программам наставничества (для любительского и элитного уровней).

**D.12 Требования к наставнику и его обязанности:**

- a) навыки позитивной коммуникации;
- b) навыки активного слушания и посредничества;
- c) доброжелательный и дружелюбный подход;
- d) достаточный опыт работы в качестве судьи, позволяющий предоставлять авторитетное мнение в рамках обратной связи;
- e) хороший уровень инспектирования;
- f) исчерпывающие знание актуальной версии Правил игры;
- g) установление с подопечным талантливым официальным лицом матча двусторонних взаимоотношений, основанных на доверии;
- h) направление, обучение и поддержка подопечного для содействия в развитии необходимых навыков и техник;
- i) работа над совместно выявленными и согласованными аспектами развития в рамках согласованного периода;
- j) содействие подопечному в использовании всех возможностей обучения;
- k) поддержание положительного настроения у подопечного и помощь в выборе правильного подхода;
- l) улучшение качества судейства подопечного и помощь в раскрытии полного потенциала;
- m) тесное сотрудничество с судьейским комитетом и координатором программ наставничества.

**D.13 Обязанности национального инструктора:**

- a) тесное сотрудничество с департаментом судейства по вопросам разработки, координирования и реализации всех программ обучения и развития;
- b) предложение судьейскому комитету кандидатур инструкторов и предоставление рекомендаций по категориям;
- c) мониторинг региональных инструкторов, тренеров и наставников. Предоставление им возможностей для обучения, а также информации (не реже одного раза в год);

- d) систематизация всех видеоклипов матчей национального уровня, используемых в рамках программ обучения и развития;
- e) посещение семинаров RIDE и схожих программ обучения.

**D.14 Требования для технического инструктора судей:**

- a) достаточный опыт работы в качестве официального лица матчей;
- b) очень хороший уровень знаний Правил игры;
- c) высокий уровень навыков устной коммуникации;
- d) высокий уровень психологических навыков;
- e) хороший уровень навыков активного слушания и посредничества;
- f) высокий уровень преподавания (например, навыки управления аудиторией и проведения презентаций, владение методом обучения с акцентом на учащихся).