



## ОБЗОР НОВОЙ РЕДАКЦИИ РЕГЛАМЕНТА РФС ПО СТАТУСУ И ПЕРЕХОДАМ (ТРАНСФЕРУ) ФУТБОЛИСТОВ ОТ ЮРИДИЧЕСКОГО ДЕПАРТАМЕНТА РФС

### I. О новой редакции Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов

1. В связи с принятием новой редакции Регламента ФИФА по статусу игроков, в том числе внесением в неё минимальных требований трудоустройства женщин (футболисток), а также обязательством национальных ассоциаций по включению соответствующих положений в регламенты, аппаратом РФС были подготовлены правки в Регламент РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, связанные с особенностью регулирования труда футболисток-профессионалов.

2. Итоговый проект Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов был утвержден Бюро Исполкома РФС 11 июля 2024 года.

3. Обращаем внимание, что настоящий обзор содержит справочную информацию от Юридического департамента РФС и имеет цель исключительно ознакомить субъектов футбола с новой редакцией Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

### II. Обзор основных изменений, изложенных в новой редакции Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов:

Норма Регламента РФС по этике	Изменение	Комментарий
Пункты 4, 5, 6, 7 статьи 7 <sup>2</sup> (новые пункты)	<p>4. Футболистки-профессионалы, усыновившие ребенка, имеют право на дополнительный отпуск в зависимости от возраста усыновляемого ребенка, кроме установленного трудовым законодательством Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- в возрасте до двух лет: восемь недель для усыновителя;</li><li>- в возрасте от двух до четырех лет: четыре недели для усыновителя;</li><li>- в возрасте старше четырех лет: две недели для усыновителя.</li></ul> <p>5. В случае беременности футболистки-профессионала в течение срока действия ее трудового договора применяются следующие дополнительные гарантии со стороны клуба:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) Клуб совместно с футболисткой-профессионалом обязан разработать план дальнейшего безопасного исполнения трудовых обязанностей, уделяя приоритетное внимание здоровью футболистки-профессионала и здоровью будущего ребенка;</li><li>б) в случае, если футболистка-профессионал в соответствии с медицинским заключением не может продолжать осуществление своих трудовых обязанностей, клуб должен</li></ul>	<p>Вводятся дополнительные гарантии футболисткам-профессионалам, усыновившим ребенка, а также дополнительные гарантии футболисток-профессионалов в случае беременности, после завершения отпуска по беременности и родам, а также по медицинским причинам.</p>

	<p>предложить футболистке-профессионалу возможность временного перевода на другую должность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;</p> <p>в) если футболистка-профессионал по медицинским показаниям, связанным с беременностью, не может исполнять свои трудовые обязанности или трудовые обязанности по альтернативной должности, предложенной клубом, футболистка-профессионал имеет право на отпуск по болезни при условии предъявления действительной медицинской справки. Футболистка-профессионал будет иметь право на полное вознаграждение по трудовому договору до тех пор, пока она не воспользуется отпуском по беременности и родам.</p> <p>6. После завершения отпуска по беременности и родам футболистки-профессионала клуб обязан reintegrировать футболистку-профессионала в футбольную деятельность, а также и согласовать с футболисткой-профессионалом план послеродового периода и обеспечить надлежащую постоянную медицинскую поддержку.</p> <p>7. При условии предъявления действительной медицинской справки футболистка-профессионал имеет право отсутствовать на тренировках или матчах, когда этого требует состояние ее менструального цикла. Футболистка-профессионал имеет право на получение полного вознаграждения за реализацию этих прав.</p>	
<p><b>Подпункт 4 пункта 3 статьи 14 (изменение)</b></p>	<p>3. В порядке исключения внесение в заявку соответствующего футболиста-профессионала для участия в профессиональных соревнованиях может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в следующих случаях:</p> <p>...</p> <p>4) в случае если соответствующая футболистка-профессионал вышла из отпуска по беременности, отпуска по уходу за ребенком, <b>отпуска футболистки-профессионала, усыновившей ребенка.</b></p>	<p>Устанавливается возможность дозаявки футболистки-профессионала после выхода из отпуска в связи с усыновлением ребенка.</p>
<p><b>Пункты 3<sup>1</sup>, 4 статьи 9 (изменение)</b></p>	<p>3<sup>1</sup>. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе клуба с футболисткой-профессионалом в период ее беременности и (или) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, <b>отпуске в связи с усыновлением ребенка</b> футболистка-профессионал имеет право на получение компенсации</p>	<p>Устанавливаются дополнительные гарантии футболисткам-профессионалам, находящимся в отпуске в связи с усыновлением ребенка, в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе клуба.</p>

	<p>(выплаты) за такое расторжение. При возникновении спора размер компенсации (выплаты) определяется Палатой по разрешению споров с учетом следующих условий:</p> <p>1) компенсация (выплата) должна быть равна сумме заработной платы и иных выплат, причитающихся футболистке-профессионалу по трудовому договору за период с даты расторжения трудового договора до истечения срока его действия, а также дополнительной компенсации в размере, равном 6 средним месячным заработкам футболистки-профессионала, установленном на основании досрочно расторгнутого трудового договора;</p> <p>2) при заключении футболисткой-профессионалом трудового договора с новым клубом в период действия трудового договора с прежним клубом, если бы такой трудовой договор не был досрочно расторгнут, но до даты момента принятия Палатой по разрешению споров решения по соответствующему спору, компенсация (выплата) за такое досрочное расторжение, рассчитанная в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, подлежит уменьшению соразмерно сумме заработной платы в новом профессиональном футбольном клубе за период, приходящийся на неистекший период действия досрочно расторгнутого трудового договора с прежним клубом.</p> <p>4. В случае досрочного расторжения трудового договора в течение защищённого периода по инициативе клуба при отсутствии уважительных причин в период беременности и (или) отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, <b>отпуске в связи с усыновлением ребенка</b> на клуб с учётом конкретных обстоятельств дела налагаются спортивные санкции.</p>	
--	--	--

По мнению Юридического департамента, если российское законодательство предусматривает более льготные нормы для женщин (футболисток-профессионалов), то они применяются в приоритетном порядке к сторонам трудовых отношений.